

La nostra Organizzazione offre un servizio di pubblica utilità e si ritiene parte integrante di un sistema sociale sostenibile con particolare riferimento alla propria centralità nei processi di economia circolare attivati nel territorio di competenza.

La Messinaservizi Bene Comune S.p.A. rispetta i requisiti delle parti interessate (Comune, altre Istituzioni territoriali e regionali, Cittadini, Imprese, Altre Partecipate) attuando un Sistema di Gestione per la Qualità garante del miglioramento continuo delle prestazioni gestionali ed operative ed accrescendo la soddisfazione del cliente.

La Direzione è consapevole che il maggiore impatto sociale possa essere raggiungibile con la definizione di politiche con riferimento a principi di Diversità, Eguaglianza ed Inclusione (DEI) da attuare nei processi aziendali e nell'agire quotidiano attraverso un modello gestionale che rappresenti l'impegno verso questi valori.

La definizione di tali politiche ha lo scopo di valorizzare la diversità, di contrastare gli stereotipi e le violenze di genere impegnandosi nello sviluppare e consolidare una cultura delle pari opportunità favorendo un ambiente di lavoro inclusivo.

Tra le varie azioni da intraprendere in tema di sostenibilità sociale e di governance la Direzione ha determinato di impegnarsi nel recepimento dei principi di parità di genere e quindi

- si impegna a perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile
- si impegna concretamente nel welfare familiare, negli aiuti concreti alle famiglie dei propri dipendenti sia in termini di orari di lavoro flessibili che di lavoro agile e permessi speciali per la cura dei figli
- si impegna al rispetto dei principi costituzionali di parità ed uguaglianza
- si impegna all'adozione di politiche e misure per favorire l'occupazione femminile - specie quella qualificata
- si impegna nel rispetto dei valori aziendali, tra cui quello della collaborazione, secondo il quale il nostro ambiente inclusivo consente un impatto maggiore quando lavoriamo insieme
- si impegna all'adozione di misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro, tra cui: pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità retributiva, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione, piena attuazione del congedo di paternità in linea con le migliori pratiche
- si impegna all'adozione di misure specifiche a favore delle pari opportunità, in linea con quanto stabilito dal co. 2 art. 3 della Costituzione (uguaglianza sostanziale)

In attuazione degli impegni assunti la Direzione, attraverso l'attuazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG), ha determinato di attivare azioni che mirino a:

- garantire pari opportunità di crescita sino ai ruoli apicali con la definizione di politiche di mobilità interna e di successione a posizioni manageriali coerenti con i principi di un'organizzazione inclusiva e rispettosa della parità di genere
- garantire un pari trattamento economico
- definire politiche a garanzia di una partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi, inclusi corsi sulla leadership
- strategie di gestione dei processi che garantiscano che i generi siano equamente rappresentati nello sviluppo degli stessi

Una particolare attenzione è stata rivolta alle definizioni di politiche di **“Welfare aziendale”** presupponendo che un ambiente di lavoro più vivibile e flessibile possa portare i dipendenti a sviluppare un maggiore senso di appartenenza identificando gli obiettivi dell'organizzazione con quelli propri sentendosi parte di una “Comunità” e pertanto si sono ritenute rilevanti iniziative atte ad una attenta ed efficace gestione della “Genitorialità” e “Conciliazione vita – lavoro” con specifica attuazione nei seguenti ambiti:

- disponibilità alla flessibilità nell'organizzazione del lavoro (prevalentemente flessibilità oraria e concessione part-time);
- allineamento tra esigenze aziendali e dei dipendenti
- sostegno al reddito familiare
- mantenimento di eventuali benefit

ed in particolare si adottano le seguenti misure:

- congedo parentale e indennità di maternità
- congedo obbligatorio e facoltativo di paternità
- congedo delle lavoratrici vittime di violenza di genere
- ferie e permessi per impegni scolastici/medici dei figli



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

La Politica rappresenta la guida per il miglioramento continuo delle prestazioni del Sistema per la Parità di Genere della Messinaservizi Bene Comune S.p.A. e costituisce il quadro di riferimento per la definizione degli obiettivi del Sistema di Gestione.

La Direzione ha nominato un Comitato Guida, con il quale ha definito i contenuti del presente documento, nonché un Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere per monitorare le azioni intraprese per l'attuazione della stessa

La Politica è un documento di comunicazione aziendale e quindi è diffuso a tutti i livelli aziendali ed a disposizione di tutti i lavoratori rappresentando inoltre un contenuto formativo e di sensibilizzazione verso le tematiche trattate.

La Politica è resa disponibile alle parti interessate attraverso la pubblicazione nel sito internet dell'Organizzazione.

La Politica è periodicamente riesaminata e revisionata, in occasione del Riesame di Direzione, tenendo conto dello sviluppo del sistema, dei cambiamenti, dei monitoraggi e di eventuali nuove determinazioni della Direzione stessa.

Messina, 14.06.23

La Presidente del C.d.A.
Mariagrazia INTERDONATO