

La nostra Organizzazione offre un servizio di pubblica utilità e si ritiene parte integrante di un sistema sociale sostenibile con particolare riferimento alla propria centralità nei processi di economia circolare attivati nel territorio di competenza.

La Messinaservizi Bene Comune S.p.A. rispetta i requisiti delle parti interessate (Comune, altre Istituzioni territoriali e regionali, Cittadini, Imprese, Altre Partecipate) attuando un Sistema di Gestione per la Qualità garante del miglioramento continuo delle prestazioni gestionali ed operative ed accrescendo la soddisfazione del cliente.

La Direzione è consapevole che il maggiore impatto sociale possa essere raggiungibile con la definizione di politiche con riferimento a principi di Diversità, Eguaglianza ed Inclusione (DEI) da attuare nei processi aziendali e nell'agire quotidiano attraverso un modello gestionale che rappresenti l'impegno verso questi valori.

La definizione di tali politiche ha lo scopo di valorizzare la diversità, di contrastare gli stereotipi e le violenze di genere impegnandosi nello sviluppare e consolidare una cultura delle pari opportunità favorendo un ambiente di lavoro inclusivo.

Tra le varie azioni da intraprendere in tema di sostenibilità sociale e di governance la Direzione ha determinato di impegnarsi nel recepimento dei principi di parità di genere e quindi

- si impegna a perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile
- si impegna concretamente nel welfare familiare, negli aiuti concreti alle famiglie dei propri dipendenti sia in termini di orari di lavoro flessibili che di lavoro agile e permessi speciali per la cura dei figli
- si impegna al rispetto dei principi costituzionali di parità ed uguaglianza
- si impegna all'adozione di politiche e misure per favorire l'occupazione femminile - specie quella qualificata
- si impegna nel rispetto dei valori aziendali, tra cui quello della collaborazione, secondo il quale il nostro ambiente inclusivo consente un impatto maggiore quando lavoriamo insieme
- si impegna all'adozione di misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro, tra cui: pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità retributiva, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione, piena attuazione del congedo di paternità in linea con le migliori pratiche
- si impegna all'adozione di misure specifiche a favore delle pari opportunità, in linea con quanto stabilito dal co. 2 art. 3 della Costituzione (uguaglianza sostanziale)

In attuazione degli impegni assunti la Direzione, attraverso l'attuazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG), ha determinato di attivare azioni che mirino a:

- garantire pari opportunità di crescita sino ai ruoli apicali con la definizione di politiche di mobilità interna e di successione a posizioni manageriali coerenti con i principi di un'organizzazione inclusiva e rispettosa della parità di genere
- garantire un pari trattamento economico
- definire politiche a garanzia di una partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi, inclusi corsi sulla leadership
- strategie di gestione dei processi che garantiscano che i generi siano equamente rappresentati nello sviluppo degli stessi

Una particolare attenzione è stata rivolta alle definizioni di politiche di **“Welfare aziendale”** presupponendo che un ambiente di lavoro più vivibile e flessibile possa portare i dipendenti a sviluppare un maggiore senso di appartenenza identificando gli obiettivi dell'organizzazione con quelli propri sentendosi parte di una “Comunità” e pertanto si sono ritenute rilevanti iniziative atte ad una attenta ed efficace gestione della “Genitorialità” e “Conciliazione vita – lavoro” con specifica attuazione nei seguenti ambiti:

- disponibilità alla flessibilità nell'organizzazione del lavoro (prevalentemente flessibilità oraria e concessione part-time);
- allineamento tra esigenze aziendali e dei dipendenti
- sostegno al reddito familiare
- mantenimento di eventuali benefit

ed in particolare si adottano le seguenti misure:

- congedo parentale e indennità di maternità
- congedo obbligatorio e facoltativo di paternità
- congedo delle lavoratrici vittime di violenza di genere
- ferie e permessi per impegni scolastici/medici dei figli



## POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

---

La Politica rappresenta la guida per il miglioramento continuo delle prestazioni del Sistema per la Parità di Genere della Messinaservizi Bene Comune S.p.A. e costituisce il quadro di riferimento per la definizione degli obiettivi del Sistema di Gestione.

La Direzione ha nominato un Comitato Guida, con il quale ha definito i contenuti del presente documento, nonché un Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere per monitorare le azioni intraprese per l'attuazione della stessa

La Politica è un documento di comunicazione aziendale e quindi è diffuso a tutti i livelli aziendali ed a disposizione di tutti i lavoratori rappresentando inoltre un contenuto formativo e di sensibilizzazione verso le tematiche trattate.

La Politica è resa disponibile alle parti interessate attraverso la pubblicazione nel sito internet dell'Organizzazione.

La Politica è periodicamente riesaminata e revisionata, in occasione del Riesame di Direzione, tenendo conto dello sviluppo del sistema, dei cambiamenti, dei monitoraggi e di eventuali nuove determinazioni della Direzione stessa.

Messina, 14.06.23

La Presidente del C.d.A.  
Mariagrazia INTERDONATO