



## INFORMATIVA PER LA PARITÀ DI GENERE

La Messinaservizi Bene Comune S.p.A. (MSBC) ha intrapreso un percorso per la certificazione della Parità di Genere ed in tale ambito ha istituito un Comitato Guida, nominato dalla Presidente del Consiglio di Amministrazione, per l'efficace adozione e applicazione della Politica per la Parità di Genere. Tra i principali compiti del Comitato Guida vi è la redazione del Piano Strategico che definisce, per ogni tema identificato dalla Politica, degli obiettivi semplici, misurabili, raggiungibili, realistici, pianificati nel tempo e assegnati come responsabilità di attuazione.

La Direzione ha definito in coordinamento con il Comitato Guida la Politica per la Parità di Genere. La Politica illustra l'impegno della Messinaservizi Bene Comune S.p.A. relativo tema della parità di genere, le strategie implementate e gli obiettivi perseguiti. Al fine di condividere con tutte le parti interessate i suoi contenuti, il documento è affisso in tutte le bacheche delle sedi e pubblicata nel sito al link <https://www.messinaservizibenecomune.it/privacy-policy>

La MSBC determina annualmente un budget per perseguimento, il raggiungimento e il mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti.

Inoltre, la MSBC si è impegnata e ribadisce che:

- vige il principio di “Tolleranza Zero” in relazione ad abusi fisici, verbali e digitali (molestie). In tale ottica sono attivati programmi di prevenzione della violenza e delle molestie sul lavoro che determinano i pericoli, definiscono i rischi e le relative misure da attuare. L'attuazione del programma è resa misurabile attraverso la definizione di obiettivi che sono correlati ad azioni di monitoraggio e miglioramento quali:
  - somministrazione annuale di questionari atti a definire il livello di percezione e consapevolezza verso le tematiche specifiche
  - utilizzo della e-mail già attiva, garante dell'anonimato del segnalante, che permetta alle lavoratrici/lavoratori di manifestare le proprie opinioni e/o suggerimenti per creare un ambiente aperto al confronto e al dialogo nell'ambito della parità di genere nonché segnalare situazioni di disparità, di ogni forma di violenza e/o discriminazione subita o di cui si è stati testimoni. L'indirizzo e – mail a cui inviare le segnalazioni è il seguente [rpct@messinaservizibenecomune.it](mailto:rpct@messinaservizibenecomune.it) Il Comitato Guida gestisce ogni segnalazione garantendo la massima riservatezza sui fatti denunciati o evidenziati, nei limiti della libertà di indagine.
- è prioritaria la volontà della Direzione di:
  - informare periodicamente le/i dipendenti in merito alle politiche retributive in relazione a benefit, bonus, programmi ed azioni inerenti al welfare aziendale (vedere anche la Politica per la Parità di Genere)
  - pianificare ed attuare azioni di formazione atte a sensibilizzare le persone verso i principi del welfare aziendale e quindi verso la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità;
  - mantenere un ambiente inclusivo tramite l'utilizzo di un linguaggio gentile e rispettoso delle diversità di genere
  - favorire interventi, compatibilmente con i vincoli legislativi, a supporto della “Genitorialità” e “Conciliazione vita – lavoro”: disponibilità alla flessibilità nell'organizzazione del lavoro (orario e part-time), smart working quando compatibile con la mansione
  - incentivare l'informazione alle/ai dipendenti in relazione alla possibilità di richiedere congedi di paternità
  -

Messina, 14.06.2023

La Presidente del C.d.A.  
Mariagrazia INTERDONATO